

## ALA MILANO ONLUS

### Politica sulla protezione dallo sfruttamento, dagli abusi e dalle molestie sessuali

#### 1. Introduzione e Scopo

L'Associazione ALA MILANO ONLUS è fermamente impegnata nella promozione dell'uguaglianza e della lotta contro ogni forma di discriminazione, come riportato nello Statuto.

Per questa ragione, non tollera alcuna forma di sfruttamento, abuso o molestia sessuale, sia verso i beneficiari dei nostri progetti sia verso i membri dell'associazione sia verso collaboratrici e collaboratori.

Questa politica ha lo scopo di garantire un ambiente sicuro, rispettoso e inclusivo per tutt\*, senza alcuna eccezione.

#### 2. Definizioni

Ala Milano adotta le seguenti definizioni in questa policy:

- **Sfruttamento sessuale:** qualsiasi atto o minaccia di azione volto a ottenere vantaggi sessuali da una persona sfruttando una situazione di vulnerabilità, disuguaglianza, di relazioni gerarchiche, pressione psicologica. Comprendiamo con questo termine: stupro, coercizione, pornografia minorile, atti sessuali non consensuali o qualsiasi altro reato sessuale e qualsiasi attività sessuale aggravata se con un minore (età inferiore a 18 anni). L'uso della forza fisica non è necessario nella valutazione dell'abuso sessuale per essere considerato tale.
- **Abuso sessuale:** ogni atto di natura sessuale imposto a un'altra persona senza il suo consenso.
- **Molestia sessuale:** qualsiasi comportamento indesiderato a sfondo sessuale, inclusi commenti, avances o contatti fisici non consensuali, che possa creare un ambiente ostile o intimidatorio.

### 3. Principi e Obiettivi

- **Rispetto e dignità:** ogni persona coinvolta nelle nostre attività deve essere trattata con rispetto e dignità.
- **Ambiente sicuro e inclusivo:** ci impegniamo a garantire che ogni persona si senta al sicuro e rispettata durante le attività dell'associazione.
- **Tolleranza zero:** non tolleriamo alcun tipo di abuso o molestia e ci impegniamo a intervenire prontamente in caso di violazione.

### 4. Ruoli e Responsabilità

- **Tutti i membri dell'associazione:** devono mantenere un comportamento rispettoso e segnalare ogni comportamento inappropriato al Consiglio Direttivo.
- **Coordinatrici/coordinatori e responsabili di progetto/area:** hanno il compito di prevenire e affrontare ogni episodio di abuso o molestia, favorendo la segnalazione dei casi e fornendo supporto alle vittime.

### 5. Procedure di Segnalazione

- **Canali riservati di segnalazione:** i membri dell'associazione, i beneficiari dei progetti e il personale impiegato possono segnalare casi di abuso o molestia in modo sicuro e confidenziale inviando una comunicazione o contattando un membro del direttivo.
- **Garanzia di riservatezza:** ogni segnalazione sarà trattata in modo confidenziale e verrà condivisa solo con le persone strettamente necessarie all'indagine.

### 6. Processo di Indagine

- **Indagine imparziale:** l'associazione garantirà un'indagine imparziale e approfondita, rispettando sia la vittima sia la persona accusata fino alla conclusione delle verifiche.
- **Protezione contro le ritorsioni:** chi fa una segnalazione sarà protett\* in ogni modo possibile da eventuali ritorsioni.

## 7. Misure Disciplinari

- In caso di violazione accertata, l'associazione applicherà sanzioni disciplinari adeguate, che potranno variare dal richiamo formale fino alla cessazione del rapporto di collaborazione. Eventuali violazioni rilevanti saranno segnalate alle autorità competenti, in conformità con le leggi vigenti.

## 8. Formazione e Sensibilizzazione

Tutti i membri dell'associazione e il personale impiegato sono chiamati a conoscere questa policy e sono tenuti a partecipare alle sessioni informative dedicate. Per presa visione, l'Associazione si riserva di chiedere la firma di ogni persona interessata.

## 9. Monitoraggio e Revisione

Questa politica verrà monitorata e aggiornata periodicamente per assicurare che sia sempre allineata alle leggi vigenti e alle migliori pratiche. Le revisioni saranno documentate e comunicate a tutti i membri e al personale.

## 10. Contatti di Riferimento

- Per segnalazioni o maggiori informazioni su questa politica, contattare l'indirizzo e mail [v.cristiano@alamilano.org](mailto:v.cristiano@alamilano.org) o chiamare il numero 3911844672
- Per casi di emergenza, si invita a contattare le autorità locali o le linee di supporto dedicate alla prevenzione delle molestie e degli abusi.